



Raíces Campesinas

Ahora disponible en versión podcast



Tomemos un mate y conversemos del campo en este Programa de Entrevistas realizado por CONAGRO.

La tierra nos trae muchos temas para conversar
¿Te quieres sumar?

Escúchanos en conagro.cl



Spotify



• Curso Web Sobre • **SINDICALISMO**

El curso es gratuito y está disponible permanentemente en la página web.

En este curso aprenderá sobre:

- Derechos Fundamentales del sindicalismo
- Historia y fundamentos del movimiento campesino
- Mujeres y diversidad en el mundo agrario campesino
- Beneficios de la orgánica sindical, federativa y confederativa
- Paso a paso de como formar un sindicato

También podrá acceder a hacer preguntas y descargar material complementario como un manual resumen, listado de tareas, estatuto tipo, Código del Trabajo, referencias audiovisuales y más.

Para acceder al curso, debe registrarse en:

conagro.cl/curso-sindical



CONAGRO

Portugal 623, 2º piso, oficina 10, Santiago

contacto@conagro.cl

www.conagro.cl

Junio 2023



CONAGRO

DEBATE POR LOS NUEVOS DESAFÍOS



PRESENTACIÓN

Es nuestro interés abrir un debate en base a una evaluación del estado de la organización en el campo y plantear los desafíos que se enfrentan, partiendo de la realidad que CONAGRO vislumbra.

En el marco de los últimos cuatro años la crisis económica, política, social y sanitaria con el COVID19, y la restricción a la circulación y al trabajo presencial de dirigentes y bases, deja un saldo negativo para las organizaciones por la parálisis y el deterioro en el funcionamiento de las orgánicas que aún permanecen vigentes, como vigente permanece la crisis general que afecta al país.

En nuestro caso, asumimos y trabajamos conscientes de la realidad que vivimos, sabemos que se requiere mayores esfuerzos y compromiso de los distintos niveles dirigentes, mayores recursos económicos y cambio profundo en los métodos de trabajo para aportar al despertar de consciencia en los asociados/as para mantener vigente la organización.

Es sabido que el trabajo organizativo en los sectores rurales es muy difícil, porque este propósito choca directamente con el modelo económico y político imperante. Pues hay que enfrentar el individualismo promovido durante décadas por los sectores interesados en mantener separados a los trabajadores rurales y campesinos/as lo que ha generado una verdadera cultura anti organización en el campo.

También esto ocurre porque los agentes externos privados que históricamente promovieron la organización en el campo chileno, hoy ya no lo hacen, en ellos nos referimos a partidos políticos progresistas y la Iglesia Católica.

De otra parte y más allá de cierta publicidad gubernamental, no existen decisiones y propuestas políticas transformadoras de la realidad perniciosa generada por el monocultivo, la concentración de la tierra y agua del modelo agroexportador, decisiones que podrían ser un incentivo a la organización de los sectores afectados.

La preponderante acción periférica, la atomización, el desmembramiento y la baja representación de las organizaciones existentes, tampoco incentiva la asociatividad. Lejos están los días en que un reducido número de organizaciones nacionales representaba a cientos de miles de campesinos e interactuaban con las autoridades por cambios profundos en el agro chileno. Y por último resulta relevante constatar

el evidente desinterés y falta de compromiso por impulsar una promoción a la asociatividad rural masiva desde la administración del estado.

En este contexto nuestro máximo esfuerzo, por ahora, estará orientado a reactivar, perdurar, visibilizarnos y hacernos más eficientes para serle útil a nuestros asociados/as, haciendo nuestro aporte desde esta óptica, en la esperanza que la realidad descrita más arriba cambie para bien de los trabajadores rurales en general y la Agricultura Familiar Campesina en particular.

Por el Consejo Directivo de CONAGRO,
Oscar de la Fuente Muñoz
Presidente

Santiago, mayo 2023

Nuestra realidad actual

Somos una organización sindical de carácter nacional, que a la fecha cumple 17 años, con asociados en ocho regiones del centro agraria del país y nuestra dirigencia nacional de siete miembros esta compuesta mayoritariamente por mujeres, lo que se corresponde con la realidad de nuestros asociados/as que son mayoritariamente mujeres.

Nuestras organizaciones bases están conformadas en menor medida por asalariados y temporeros/as, pues los pequeños agricultores y campesinos, conforman la mayoría de las asociado/as, quienes producen toda variedad de rubos característicos de la zona central, esto es; chacarería, hortalizas, ganadería, apícolas y avícolas, artesanías, recolectores, etc.



Nuestra Confederación, junto con impulsar su labor gremial, gestiona la obtención de proyectos asociativos que apoyen la actividad



productiva, la comercialización, el rescate de métodos productivos y semillas tradicionales y fortalezcan las acciones colectivas en beneficio de asociados/as.

También apoyamos y propiciamos iniciativas de políticas públicas destinadas a la comercialización de la producción campesina. En este marco asumimos la administración de una tienda del programa de Tiendas Mundo Rural junto a INDAP y nos hicimos responsables en carácter de Organismo Externo de Certificación, para Inspeccionar a campesinos solicitantes del Sello Manos Campesinas.

Junto a otras organizaciones hemos impulsado de manera sistemática la necesidad de una nueva estrategia de modelo territorial con el requerimiento de una ley para el Desarrollo Rural Sostenible e Inclusivo. Y sostenemos la necesidad de impulsar formas productivas amigables con el medio ambiente y la salud de las personas y demás seres vivientes.

En la dirección de prestar servicios a nuestros asociados, hemos constituido el año 2012 una pequeña empresa (Conagro SpA) que gestiona y ejecuta proyectos de riego tecnificado para campesinos y está atenta a tomar otras iniciativas de gestiones y asesorías con similares propósitos.

En el ámbito de la difusión disponemos de página WEB, Facebook, Instagram y TiK Tok y contamos con un programa de trabajo para difundir en RR.SS. las actividades que realizan nuestros asociados y mandos dirigentes.

A modo de planificación contamos con el programa de trabajo que presentamos a INDAP a fin de obtener el financiamiento para su

ejecución por medio del Programa de Gestión y Soporte, actividades que se describen año a año. A ello se agregan otras actividades que complementan este plan y que en lo fundamental están relacionadas al funcionamiento de la organización y el impulso de iniciativas de servicio a nuestros socios.

Como forma de evaluación y control, realizamos reuniones periódicas del Consejo Directivo Nacional y la Asamblea Anual de rendición de cuentas, ello sin perjuicio de las reuniones que periódicamente se realizan con las directivas de Federaciones y sindicatos bases.

Nuestros vínculos emanan de nuestros objetivos, valores y principios, por lo que, como instancia de representación social nos relacionamos con autoridades e instituciones que vinculan su acción al mundo rural y campesino, a quienes exponemos las demandas y requerimientos de nuestros representados.

En cuanto a alianzas, formamos parte de la organización de la pequeña empresa UNAPYME y la Corporación Mundo Rural PRO, también nos relacionamos con las demás organizaciones campesinas para acciones específicas y demandas que sean coherentes con nuestras definiciones centrales.



Nuestras principales debilidades

Nuestras principales debilidades surgen del contexto general del agro, así la función de las organizaciones campesinas, más allá de lo que sus Estatutos definan, está marcada por el poco espacio que el modelo económico actual deja a los gremios de trabajadores/as. Por cuanto la situación económica y política del país, cuya esencia conservadora, se orienta a mantener el modelo imperante, se agrega la cultura empresarial chilena que no valora ni requiere de trabajadores organizados.

Es sabido que el trabajo organizativo en el campo, para dar vida a un Sindicato, por ejemplo, requiere esfuerzos supremos a la hora de suplir requerimientos en materia de tiempo de personas que gestionen y dinero para asumir costos.

Es constante la parálisis de estos gremios, tanto por falta de interés y compromiso de sus asociados, insuficiente capacitación gremial, dificultades para encontrar quien asuma un cargo dirigente y la carencia de fondos que promuevan la organización.

A lo anterior se suma la poca importancia que tienen los gremios para las autoridades públicas. El dialogo y la participación social muchas veces es vista como un problema más que un aporte a la mejor gobernanza en la función pública. Tanto asalariados como pequeños agricultores enfrentan sus realidades concretas en materia de derechos laborales, salarios o problemas de insumos, créditos o comercialización, por ejemplo, en un escenario adverso y poco propicio, de ahí que se percibe por los campesinos que de poco sirve estar organizado.

Una breve mirada parcial al conjunto

La organización gremial y económica de asalariados y campesinos es pequeñísima, viendo el universo que trabaja en el sector rural.

Según el Octavo Censo Nacional Agropecuario y Forestal, trabajan en el sector entre trabajadores permanentes y temporales un millón doscientos mil personas. A ello se agregan las decenas de miles de trabajadores y trabajadoras por cuenta propia.

Sin duda las veinte organizaciones nacionales actualmente existentes tienen una buena presencia superestructural funcionando, pero por las razones que sean esto no se replica de igual forma en las regiones, no se perciben como orgánicas potentes y menos se ven acciones reivindicativas.

El surgimiento de nuevas y pequeñas organizaciones por el desmembramiento de las ya existentes, no aporta gran cosa a la expansión de nuevos contingentes organizados.

Para que hablar sobre la carencia de relevos en los núcleos dirigentes, salvo claro, algunas excepciones. ¿Será, talvez por todo esto, que vemos de vez en cuando a las autoridades del agro hablar de impulsar la asociatividad? Pero hemos visto surgir comisiones, un sin número de reuniones, documentos y algunos estudios hechos por expertos, sin que lleguen nunca a concretarse sus resultados.

Estrategia para el próximo periodo

Nos parece conveniente debatir y promover el debate sobre la insuficiente organización de trabajadores rurales, este tema debe ir acompañado con la búsqueda de nuevos caminos para fortalecer y extender la organización en el campo. Invitemos a nuestros aliados a que abordemos este tema en profundidad, como asimismo plantearlo ante autoridades que puedan contribuir al surgimiento de instrumentos de apoyo para iniciar un camino diferente de fortalecimiento de la agremiación en el sector rural chileno.

En lo interno y teniendo en consideración el diagnóstico antes expuesto, definimos una estrategia de trabajo que en lo esencial busque mantener activa la Confederación en todos sus niveles. Reactivar las Organizaciones factibles, Renovar directorios de Sindicatos y Federaciones que vencen próximamente.

Mantener activo trabajo de difusión y comunicación que dé cuenta de las actividades que se realizan. Junto con visibilizarnos, hacer más eficiente el trabajo en la búsqueda de instrumentos de servicio a nuestros asociados. Mantener nuestra representación en instancias de interés para exponer nuestros puntos de vista en beneficio de nuestros representados. Poner y promover temas que consideramos útil para los trabajadores rurales y la Agricultura Familiar Campesina.

